



ВСЕРОССИЙСКОЕ
ЧЕМПИОНАТНОЕ
ДВИЖЕНИЕ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ

ОПИСАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

«Адаптация иностранных
граждан (миграционный
эксперт)»

Наименование компетенции: Адаптация иностранных граждан
(миграционный эксперт)

Формат участия в соревновании: индивидуальный

Описание компетенции.

В связи с мировой глобализацией, в поисках лучшей работы и лучших условий жизни, люди всё чаще мигрируют из одного государства (страны) в другое.

В настоящее время почти в каждой компании работают иностранные граждане, которым трудно разбираться в тонкостях российского законодательства, а работодателям сложно понять, как правильно оформлять таких сотрудников.

В 2020-2021 годах, в связи с пандемией COVID-19, в России был разработан и принят ряд нормативно-правовых актов в сфере миграционного права, регулирующих въезд и выезд, трудоустройство, пребывание, карантин и т. п.

В практике миграционных органов произошли изменения, которые коснулись таких вопросов как:

- собеседование при подаче документов на приглашение;
- сведения об образовании и местах работы высококвалифицированных специалистов;
- согласование профильного министерства для приглашения иностранных граждан.

Иностранному специалисту, впервые приехавшему на территорию Российской Федерации, порой очень сложно адаптироваться. Бытовую часть жизни наладить непросто даже в столице, особенно если он приехал с семьей. Необходима помощь - быстрее интегрироваться в компанию, профессионально адаптироваться. Поэтому с приходом в компанию иностранного гражданина (лица без гражданства) необходимо решить целый ряд вопросов, как правового, так и социально-бытового характера.

От качества адаптации зависит, как долго иностранный специалист будет работать на благо компании.

Чтобы помочь в решении проблем как иностранным гражданам (лицам без гражданства), так и работодателям, специалист в области адаптации иностранных граждан и миграционного контроля должен: отлично разбираться в миграционном законодательстве (понимать, объяснять, применять на практике), правильно вести миграционный учет, уметь оформлять иностранных граждан (лиц без гражданства) в штат, обучать национальному языку, культуре и правовым основам страны, в том числе через интернет-платформы.

На сегодняшний день государственные органы и коммерческие структуры заинтересованы в таких специалистах, которые применяют теоретические, практические и методологические навыки и умения по адаптации иностранных граждан, пребывающих (находящихся) на территорию Российской Федерации (в том числе через интернет-платформы), а также аудита легитимности ситуаций, связанных с пересечением границы, нахождением в стране и трудоустройством иностранных граждан (лиц без гражданства).

Развитие компетенции «Адаптация иностранных граждан (миграционный эксперт)» может быть реализовано в рамках региональных, вузовских и корпоративных чемпионатов, демонстрационных экзаменов, так как основное направление связано с учебными предметами образовательных организаций и учреждений всех типов и видов обучения: государственный (национальный) язык, литература, история и обществознание.

В целом развитие компетенции способствует факторам адаптации и интеграции трудовых мигрантов, а именно:

- продолжительность проживания на новом месте;
- характер расселения и численность иностранных граждан;
- уровень образования;
- социально-экономическое положение иностранных граждан;

- религиозная принадлежность;
- отношение коренного народа к интеграции иностранных граждан;
- правовое положение иностранных граждан.

В свою очередь, для решения этих задач и применима компетенция «Адаптация иностранных граждан (миграционный эксперт)», которая направляет на разработку и внедрение: правовых сервисов (справочных, образовательных, консультационных), программ культурной интеграции, в том числе детей иностранных граждан, обучение языку.

Специалисты по адаптации иностранных граждан (миграционный эксперт) сейчас востребованы практически во всех государствах мира. Такая деятельность сейчас активно развивается, в частности, в мегаполисах. В Москве и Санкт-Петербурге уже открываются специальные школы русского языка для мигрантов. С развитием межкультурных коммуникаций такие специалисты будут более востребованными.

Нормативные правовые акты.

Поскольку Описание компетенции содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей компетенции, его необходимо использовать на основании следующих документов:

ФГОС СПО

1. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 39.02.01 Социальная работа (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. N 506);
2. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. N 508);
3. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.02

Правоохранительная деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. N 509).

Профессиональные стандарты

1. 07.008 «Специалист по трудовой миграции» - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2018 г. № 672н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по трудовой миграции».

ЕТКС

1. Специалист адресно-справочной работы - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019. Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы (Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2009 N 107);

2. Инспектор по учету - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019. Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы (Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2009 N 107);

3. Специалист паспортно-визовой работы - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019. Квалификационные характеристики должностей работников территориальных органов Федеральной миграционной службы (Утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2009 N 107).

Отраслевые/корпоративные стандарты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
2. Федеральный закон от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»;

3. Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
5. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 437-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 20 апреля 2014 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
8. Федеральный закон от 02 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
9. Указ Президента РФ от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;
10. Приказ МВД России от 14 декабря 2022 г. N 949 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации в целях получения образования»;
11. Приказ МВД России от 29 сентября 2020 г. № 677 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на временное проживание»;

12. Приказ МВД России от 27 декабря 2013 г. № 1008 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на работу»;

13. Приказ МВД России от 29 сентября 2020 г. N 677 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства» (с изменениями и дополнениями);

14. Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. N 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы» (с изменениями и дополнениями).

15. Указ Президента РФ от 15.10.2025 N 738 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2026 - 2030 годы»

Квалификационные характеристики (профессиограмма)

Сопровождение и консультирование трудовых мигрантов (российских граждан, иностранных граждан и лиц без гражданства), работодателей по вопросам миграционного законодательства Российской Федерации с целью обеспечения эффективного функционирования системы управления процессами трудовой миграции.

ГОСТы

1. ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов" (утв. Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2004-ст) (ред. от 14.05.2018).

СанПин

1. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

2. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

СП (СНИП)

1. "СП 118.13330.2022. Свод правил. Общественные здания и сооружения. СНиП 31-06-2009" (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 19.05.2022 N 389/пр).

Перечень профессиональных задач специалиста по компетенции определяется профессиональной областью специалиста и базируется на требованиях современного рынка труда к данному специалисту (ФГОС, ПС)

№ п/п	Виды деятельности/трудовые функции
1	Разработка контрольно-измерительных материалов на определение уровня владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации
2	Запись аудио треков для прослушивания озвученного текста контрольно-измерительных материалов на определение уровня владения русским языком
3	Разработка Инструкции о порядке проведения тестирования на определения уровня владения русским языком
4	Разработка Инструкции к пользованию контрольно-измерительными материалами на определение уровня владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации
5	Разработка шкалы оценки результатов тестирования на определение уровня владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации
6	Разработка курса социальной адаптации иностранных граждан
7	Разработка цифровых материалов курса социальной адаптации иностранных граждан в дистанционном формате
8	Разработка информационных материалов по социокультурной адаптации иностранных граждан

9	Создание презентаций разработанных материалов
10	Аудит документов миграционного контроля
11	Подготовка документов миграционного законодательства в сфере трудового права, трудовых правоотношений, медицинского обслуживания
12	Проведение обязательной государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан
13	Проведение процедуры фотографирования иностранных граждан